

Tehtäväkuvaus

Taustatiedot	
Tehtävän nimike hyvinvointikoordinaattori	
Henkilön nimi	Koulutus soveltuva korkeakoulututkinto
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Auran kunta. Työnkuva on liikkuva. Mahdollisuus tehdä toimistotyötä kulttuurisessa nuorisokahvila Cafescossa sekä uudella kunnanvirastolla kesäkuusta 2023 alkaen.	
Yleiskuvaus tehtävästä	
Tehtävän tarkoitus Hyvinvointikoordinaattorin tehtävän tarkoituksena on kunnan hyvinvointityön suunnittelu ja toteutus itsenäisesti sekä yhteistyössä hyvinvointitoimialan henkilöstön kanssa. Hytekoordinaattori edistää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä kunnan eri toimialojen ja hyvinvointialueen kanssa sekä yhteistyötä järjestöjen, seurojen ja yritysten välillä. Lisäksi hyvinvointikoordinaattori toimii vanhus- ja vammaisneuvoston sihteerinä, ehkäisevän päihdetyön ja kotouttamispalveluiden yhdyshenkilönä, hyvinvointityöhön liittyvissä verkostoissa sekä koordinoi nuorten työpajatoimintaa. Asiantuntijatyön lisäksi hyvinvointikoordinaattori suunnittelee ja ohjaa kuntalaisille matalan kynnyksen liikuntapalveluita sekä antaa liikuntaneuvontaa. Tehtävään kuuluu yleinen ohjaus ja neuvonta, verkostotyö sekä osallistuminen hyvinvointia parantavien palveluiden ja toimintamallien kehittämiseen. Hyvinvointikoordinaattori levittää hyviä käytäntöjä, järjestää koulutuksia sekä viestii aktiivisesti eri kanavissa kunnan tekemästä hyvinvointityöstä.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) Hyvinvointikoordinaattorin keskeiset tehtäväkokonaisuudet: 1. Kunnan hyvinvointityön suunnittelu ja toteutus itsenäisesti sekä yhteistyössä muun henkilöstön kanssa: hyvinvointisuunnitelman laatiminen ja vuosittainen kokoaminen ja tavoitteiden tarkastelu. 2. Yhteis- ja verkostotyön koordinoiminen eri toimijoiden kanssa.	

3. Hyvinvointityön asiantuntijana toimiminen: hyvinvointikertomuksen valmistelu, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallisten linjausten seuraaminen, hankehakujen valmistelu ja raportointi sekä kunnan strategiaa tukevien linjausten ja suunnitelmien toimeenpano.
4. Liikuntaneuvonnan toteutus sekä matalan kynnyksen liikuntaryhmien suunnittelu ja toteutus: yhteistyön vahvistaminen Varhan kanssa ja palvelupolkujen rakentaminen, eri ikäryhmille suunnattujen liikuntaryhmien vetäminen.

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT

(palkkausluvun 3 § 2 mom.)

1 Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- kyky hallita ja hahmottaa kokonaisuuksia
- organisointikyky, tapahtumatuottaminen
- neuvottelutaidot, esiintymiskyky
- viestintätaidot, tiedottaminen, markkinointi
- kyky itsenäiseen työskentelyyn

2 Työn vaikutukset ja vastuu.

- työn vaikutusten ulottuminen laajalti kuntalaisiin, eri yhteisöihin, sidosryhmiin ja asiakaskuntaan
- uusien toimintamallien luominen
- hyvinvointisuunnitelman vaikuttavuus kunnan hyvinvointityöhön
- Auran kunnan hyvinvointityöhön liittyen toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus yhdessä hyvinvointijohtajan kanssa

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- eri asiakasryhmien kohtaaminen
- verkostoissa tapahtuva vuorovaikutus
- asiantuntijatyössä tapahtuva vuorovaikutus
- kyky toimia osana työyhteisöä

4 *Työolosuhteet* (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- uuden tehtäväkuvan vaativa joustavuus
- oman työn johtaminen; työtehtävien suunnittelu ja priorisointi, ajankäytön hallinta, ennakoimattomat tilanteet
- liikkuvan työn aiheuttaman kuormitus

Tehtäväkuvaus on käsitelty työntekijän kanssa

Aika ja paikka

Esihenkilön allekirjoitus

Työntekijän allekirjoitus